



Rapport d'activité 2025

Assemblée générale du 18 juin 2026

LES ACTIONS ET CHIFFRES CLÉS



SOMMAIRE

Présentation	05
Une histoire, une vision : les grandes lignes de l'ADEEV	08
Fréquentation : une dynamique en évolution	10
Profil des personnes accompagnées	11
Sorties avec solutions : des accompagnements qui aboutissent	12
Des partenariats au cœur de notre action	13
Quatre permanences assurées par nos partenaires	14
Formation numérique : ensemble, vers l'autonomie numérique	18
Le marathon de l'emploi : une semaine pour se dépasser et rencontrer les recruteurs	19
Le marathon de l'emploi et santé : lever les freins invisibles à l'insertion	20
Trace ta route : accompagner vers l'autonomie professionnelle et numérique	21
Bilan numérique et emploi	22
Nos formations	22
Le réacteur : un espace d'échanges et de synergies entre entrepreneurs	24
Témoignages : regards croisés de nos partenaires et entrepreneurs engagés	26

2025 : UNE ANNÉE D'ÉLAN



UNE ANNÉE D'IMPACT :

Près de 40 ans d'engagement au service des Villemomblois, de l'emploi et de l'entreprise.

Depuis près de quatre décennies, l'ADEEV agit au cœur du territoire avec une ambition constante : accompagner les Villemomblois vers l'emploi et créer des passerelles concrètes avec le monde économique.

En 2025, cette ambition s'est traduite par une activité en forte progression, des actions renouvelées, des partenariats renforcés et **des résultats qui confirment la pertinence de**

notre action.

Accompagner. Remobiliser. Former. Mettre en relation. Créer des opportunités.

Chaque action poursuit un même objectif : transformer les parcours et répondre aux besoins du territoire.

L'ADEEV, c'est aussi un club de chefs d'entreprises mobilisés qui favorise les rencontres et une capacité à rapprocher les compétences, les entreprises et les opportunités.

UNE FORCE QUI REPOSE SUR LE COLLECTIF.

À nos adhérents, nous adressons un merci particulier pour votre fidélité, votre confiance et votre implication à nos côtés. Votre engagement contribue directement à faire vivre cette dynamique et à renforcer l'ancrage de l'ADEEV sur son territoire.

2025 NOUS LE CONFIRME :

L'ADEEV N'EST PAS QU'UNE ASSOCIATION QUI AGIT. ELLE EST LE LIEN ENTRE LE TERRITOIRE, SES HABITANTS ET SON ÉCONOMIE.

A l'aube de 40 ans d'existence, L'ADEEV reste résolument tournée vers l'avenir.

Linda DESILE
Directrice de l'ADEEV



| L'ADEEV

L'association pour le Développement économique Entrepreneurial Commercial et de l'Emploi à Villemomble a pour missions de favoriser l'emploi et la formation des Villemomblois ainsi que le développement économique et entrepreneurial de la commune. L'association a pour objectifs :

- Développement économique
- Aide à la recherche d'emploi (pour les + de 26 ans)
- Aide à la création d'entreprise
- Partenariat avec les entreprises locales

| L'ADEEV travaille autour de 3 axes

**Pour les personnes accompagnées**

Orientation et mise en relation avec des employeurs potentiels (point presse, accès documentation, CV, technique de recherche d'emplois, etc.).

Des postes informatiques sont mis à la disposition du public pour pouvoir effectuer des recherches d'emplois sur internet et constituer un CV.

**Pour les recruteurs**

L'association aide à définir les profils recherchés, propose des candidats, fait connaître les entreprises et les métiers des différents secteurs d'activité auprès du public.

**Pour la création d'entreprise et le développement de la vie économique locale**

L'association participe à la vie et à l'animation commerciale de la commune. Elle réalise des études et accompagne le développement économique local. Elle a mis en œuvre l'hôtel d'entreprises.

L'ÉQUIPE OPÉRATIONNELLE

L'ADEEV, c'est avant tout une aventure humaine portée au quotidien par une équipe opérationnelle engagée, compétente et soudée.

Présente sur le terrain, à l'écoute des publics accompagnés, en lien constant avec les partenaires et les institutions, cette équipe est le moteur de la mise en œuvre concrète des actions définies par le Conseil d'Administration. Elle traduit les orientations stratégiques en interventions ciblées, adaptées et efficaces, tout en assurant le suivi rigoureux des projets.

Composée de profils aux compétences complémentaires — coordination, ingénierie de parcours, accompagnement socio-professionnel, animation, gestion administrative et logistique — elle incarne les valeurs de l'ADEEV : proximité, exigence, innovation sociale, et engagement.

C'est grâce à la mobilisation et à la réactivité de cette équipe que l'association peut répondre aux enjeux du territoire, faire évoluer ses dispositifs, et garantir un accompagnement individualisé de qualité à chaque bénéficiaire.



**Mr. François
ACQUAVIVA**

Président



**Mme. Linda
DESILE**

Directrice



**Mme. Catherine
RAYNAUD**

Directrice adjointe



**Mme. Pascale
PAOLANTONACCI**

Secrétaire



**M. Robert
BARRÉ**

Trésorier



**Mme. Nabila
MERIDJA**

Responsable formation



NOS ACTIONS



**Marathon
numérique**



**Marathon de
l'emploi**



**Ateliers
santé**

NOS FORMATIONS



**Bilan de
Compétences**



**Validation des
acquis et de
l'expérience**



Burn-out

UNE HISTOIRE, UNE VISION : LES GRANDES LIGNES DE L'ADEEV



Depuis 1987 : une ambition inchangée

Créée en 1987, l'ADEEV porte depuis toujours une ambition forte : **faire de Villemomble une ville à la fois entrepreneuriale et solidaire**, où les habitants et les entreprises avancent ensemble.

L'association a été fondée sur la conviction que le **développement économique local ne peut se faire sans une attention constante à l'humain**, à l'inclusion, et au lien social.

Cet ancrage territorial reste aujourd'hui plus que jamais le moteur de son action.



Une capacité d'adaptation continue

En près de quarante ans, l'ADEEV a su faire **évoluer ses pratiques et ses modes d'intervention** au rythme des mutations profondes de la société.

Évolutions du droit, transformations économiques, transition numérique, nouvelles attentes sociales... à chaque étape, l'association a su **se réinventer sans perdre son identité**.

Cette adaptabilité permanente lui permet de **rester pertinente, agile et réactive face aux besoins d'un territoire en mouvement**.



Depuis 2020 : l'humain comme moteur de l'innovation

À partir de 2020, dans un contexte de crises multiples et de remise en question des modèles classiques, l'ADEEV a initié une nouvelle dynamique.

Elle a conçu et expérimenté des **outils innovants, reconnus pour leur efficacité**, pour accompagner autrement les publics : ateliers numériques, CV vidéo, marathons emploi, démarches participatives...

Mais plus encore que les méthodes, c'est **la philosophie** qui évolue : remettre **l'humain au cœur** de chaque action, **valoriser chaque personne**, et surtout **redonner confiance à ceux qui doutent d'eux-mêmes**.

C'est cette approche profondément humaine qui fait aujourd'hui la **singularité et la force de l'ADEEV**.



FRÉQUENTATION : UNE DYNAMIQUE EN ÉVOLUTION CONSTANTE

Depuis 2022, les données de fréquentation* de l'ADEEV témoignent de l'ampleur des besoins sur le territoire, mais aussi de la capacité de l'association à y répondre avec réactivité et pertinence. Analyser la fréquentation, c'est plus que comptabiliser des passages : c'est observer des trajectoires, identifier des tendances, ajuster nos réponses. Ces chiffres reflètent à la fois l'attractivité de nos dispositifs, la confiance des bénéficiaires, et l'ancrage de l'ADEEV dans son environnement social et professionnel.

À travers cette section, nous retraçons l'évolution du nombre de personnes accompagnées, des parcours engagés, et des dynamiques collectives portées depuis 2022. Ces données chiffrées s'inscrivent dans une logique d'amélioration continue de nos pratiques et de renforcement de notre impact.

	2022	2023	2024	2025
Passage à l'accueil	468	705	823	828
Personnes suivies par les conseillères	363	592	606	617
Personnes en libre accès**	105	153	162	112

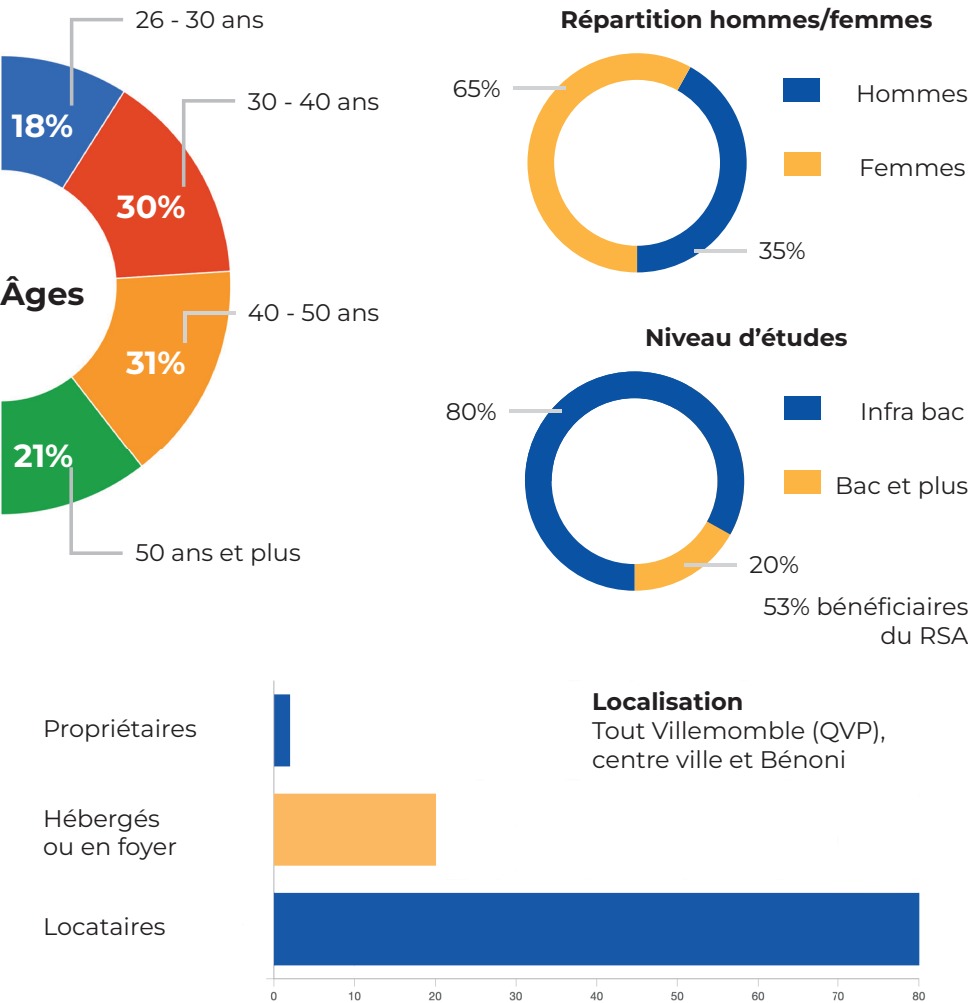
* La fréquentation comporte toutes personnes faisant appel aux services de l'ADEEV, quels qu'ils soient.
** Accès libre : consultations d'offres France Travail, Cité de l'emploi, etc. sur PC, presse et tableau d'affichage.



PROFIL DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

Pour mieux comprendre les réalités des personnes que nous accompagnons, il est essentiel de s'intéresser à leur profil socio-démographique. Ces données permettent de mieux adapter nos dispositifs, de cibler les besoins spécifiques et de veiller à une prise en charge équitable, inclusive et efficace. Âge, situation de logement, genre, niveau d'études... ces indicateurs dessinent un panorama fidèle des publics rencontrés par l'ADEEV. Au-delà des chiffres, ils racontent des parcours de vie marqués par la diversité, parfois la précarité, mais aussi par une volonté de rebond.

Cette connaissance fine des profils suivis constitue un outil précieux pour affiner nos actions, anticiper les évolutions des besoins et renforcer la pertinence de notre accompagnement sur le territoire.



SORTIES AVEC SOLUTIONS : DES ACCOMPAGNEMENTS QUI ABOUTISSENT



L'une des missions fondamentales de l'ADEEV est de permettre à chaque personne accompagnée de construire un parcours vers une solution durable. Ces solutions peuvent être variées — retour à l'emploi ou à la formation, insertion professionnelle — mais elles ont toutes en commun de marquer une étape positive et concrète dans la trajectoire des bénéficiaires.

En 2025, ce sont 142 personnes qui ont pu quitter nos dispositifs avec une solution identifiée et mise en œuvre. Ce chiffre témoigne de l'impact réel de notre accompagnement, de la mobilisation de l'équipe, et de la capacité de l'association à inscrire ses actions dans une logique de résultats.

Au-delà du nombre, ces sorties réussies sont le reflet de parcours individualisés, d'engagements réciproques et de coopérations efficaces avec nos partenaires. Elles incarnent le sens de notre travail : accompagner pour rendre possible l'accès à l'emploi.

142

**SORTIES AVEC
SOLUTIONS**

405 personnes accompagnées
vers l'emploi direct



Secteurs d'activité

Agent d'entretien, Commerce, Bâtiment, Services à la personne, Restauration, Manutention, Transport, Sécurité



Qui ?

Femmes : 94
Hommes : 48



Niveau d'études

Sans diplôme : 55%
Niveau infra Bac : 42%
Niveau Bac et plus : 3%



Solutions

58 emplois en CDD (41%)
29 emplois en CDI (20%)
44 formations (31%)
11 création d'entreprises (8%)



DES PARTENARIATS AU CŒUR DE NOTRE ACTION

L'action de l'ADEEV ne pourrait se déployer avec autant de force et de pertinence sans l'appui d'un réseau de partenaires engagés à nos côtés.

Acteurs locaux :

- Institutionnels : France Travail, Département de Seine-Saint-Denis, Mairie de Villemomble, Agence Locale d'Insertion, CCAS, Centre sociaux Mimoun et Benoni, Cité de l'Emploi, GPGE, Mission Locale.
- Structures d'insertion par l'activité économique : Energie, Self Intérim, Idée Intérim, Synergie Insertion.
- Centres de formation : ADFSAP, Astrolabe.
- Autres spécialistes : C2DI 93 (emploi et insertion), CMA (Chambre des Métiers de l'Artisanat).

Membres de l'association : plus de 70 membres.

Conventions de partenariat signées : Écrivains publics de Villemomble, ADIE (Association pour le Droit à l'Initiative Économique), Energie, Agence Locale d'Insertion, Emmaüs, L'Oréal, GPGE (clauses sociales).

Ces partenariats sont bien plus que des collaborations ponctuelles. Ils s'inscrivent dans une logique de co-construction, de complémentarité des expertises et de coordination territoriale. Ensemble, nous agissons pour garantir une réponse globale, cohérente et adaptée aux situations complexes rencontrées par les personnes que nous accompagnons.

Cette synergie entre acteurs permet d'élargir le champ des possibles, de renforcer les solutions proposées, et de faire vivre une véritable dynamique locale d'entraide et d'innovation sociale.

QUATRE PERMANENCES
ASSURÉES PAR NOS
PARTENAIRES



ÉNERGIE

L'association **Énergie** accompagne les demandeurs d'emploi dans leur parcours d'insertion professionnelle, en leur proposant une première expérience ou un retour à l'emploi à travers des missions concrètes.

Elle recrute des personnes éloignées de l'emploi et les met à disposition, à titre onéreux, auprès de particuliers, d'entreprises, de collectivités, d'associations ou encore de bailleurs. Ces missions s'exercent dans des secteurs variés : **nettoyage, espaces verts, voirie, second œuvre du bâtiment, manutention, etc.**

Au-delà de l'emploi, Énergie propose un **accompagnement socio-professionnel renforcé**, pour aider chaque personne à construire un projet durable et réaliste. Sa présence en permanence permet de proposer des solutions immédiates tout en travaillant sur le long terme.

45

RENDEZ-VOUS
EFFECTUÉS



UNE PERMANENCE
D'UNE DEMI-JOURNÉE
PAR SEMAINE

ÉCRIVAINS PUBLICS DE VILLEMOMBLE

Les écrivains publics de Villemomble offrent un appui essentiel à toutes les personnes rencontrant des difficultés dans la rédaction de courriers ou de démarches administratives. Leur accompagnement s'adresse à celles et ceux qui, par manque de maîtrise de la langue, de confiance ou de repères, se sentent démunis face aux exigences écrites des institutions. Lors de leurs permanences, ils apportent une aide précieuse sur une grande variété de dossiers : DALO, recours administratifs, demandes d'aide juridictionnelle, demandes de logement, renouvellement de la complémentaire santé solidaire (CSS), RSA, regroupement familial, naturalisation, démarches liées à la retraite, etc.

Au-delà de la simple rédaction, les écrivains publics contribuent à l'accès aux droits et à l'autonomie des personnes, en les aidant à formuler clairement leurs demandes et à défendre leurs situations avec justesse.



160
RENDEZ-VOUS
EFFECTUÉS

Une permanence de deux
demi-journée par semaine



L'**ADIE** (Association pour le Droit à l'Initiative Économique) est une association solidaire qui défend une conviction forte : **chacun peut devenir entrepreneur**, même sans diplôme, sans capital ou sans réseau, à condition d'avoir accès aux bons outils.

Elle propose un accompagnement personnalisé et professionnel à toutes celles et ceux qui souhaitent créer leur activité, mais qui se heurtent à des obstacles d'ordre financier ou administratif. En complément, l'ADIE facilite l'accès au microcrédit, pour permettre aux porteurs de projets d'amorcer concrètement leur démarche entrepreneuriale.

Ses permanences offrent un **espace d'écoute, de conseils et de soutien**, où la confiance, la solidarité et la responsabilité sont au cœur de la relation d'accompagnement. Un levier essentiel pour encourager l'initiative et favoriser l'insertion par l'activité économique.



39
PERSONNES
REÇUES

Une permanence
tous les lundis

5 prêts pour la création ou développement d'entreprise (3 allocataires du RSA et 2 aux ARE).

Réparti comme suit :

3 femmes et 2 hommes, âgés de 22 à 54 ans (moyenne de 39 ans), 3 n'ont pas fait d'études supérieures, 3 touchent des aides sociales.

Secteurs : métiers de bouche, vente sur les marchés, uber eat, prestation de services, nettoyage.



L'**Agence Locale d'Insertion (ALI)** intervient auprès des **bénéficiaires du RSA** pour les accompagner dans la construction et la mise en œuvre de leur parcours d'insertion professionnelle.

Ses permanences offrent un cadre d'écoute et de travail où chaque personne peut être soutenue pour **définir un projet professionnel réaliste, valoriser ses compétences, découvrir de nouveaux métiers, tester des environnements de travail** ou encore **saisir des opportunités d'emploi** adaptées à son profil.

En lien étroit avec les acteurs du territoire, l'ALI joue un rôle clé dans la **remobilisation** des publics, en proposant un accompagnement de proximité, individualisé, progressif et orienté vers l'autonomie.

127
RENDEZ-VOUS
EFFECTUÉS DANS
NOS LOCAUX
POUR LES
VILLEMOMBOIS

UNE PERMANENCE D'UNE
JOURNÉE TOUS LES JEUDIS



FORMATION NUMÉRIQUE : ENSEMBLE, VERS L'AUTONOMIE NUMÉRIQUE



Pensé pour les personnes **éloignées de l'emploi** et en **manque d'autonomie numérique**, les **marathons numériques** sont des ateliers intergénérationnels qui visent à lever un frein majeur à l'insertion : la **fracture numérique**.

L'objectif est double : **acquérir les compétences de base nécessaires** pour effectuer ses démarches en ligne (recherche d'offres, candidatures, accès aux droits), et **se remettre dans une dynamique active de recherche d'emploi**.

Grâce à une pédagogie accessible et bienveillante, les participants apprennent à utiliser un ordinateur de manière autonome. L'ADEEV met également à disposition des **outils innovants**, tels que le **CV vidéo**, pour travailler sur l'image de soi, renforcer l'employabilité et (re)donner envie de se projeter professionnellement.

Ces temps collectifs sont aussi des **moments de remotivation** et de **reconquête de confiance**, où chacun progresse à son rythme, accompagné par l'équipe et soutenu par la dynamique de groupe.

66

PARTICIPANTS

ACTION SE DÉROULANT SUR
UNE SEMAINE



Qui ?

- 48 femmes et 18 hommes
- 66 personnes entre 26 et 60 ans

Situations

- 32 personnes aux RSA
- 19 personnes aux Assedic
- 13 ASS
- 2 sans ressource

Problématiques sociales plurielles

- 46 personnes habitent en Quartier Prioritaire de la Ville
- Des problématiques sociales plurielles : mode de garde, formation, emploi, mobilité, RQTH, administrative, logement, linguistique.

LE MARATHON DE L'EMPLOI : UNE SEMAINE POUR SE DÉPASSER ET RENCONTRER LES RECRUTEURS

Le **Marathon de l'emploi** est un dispositif d'accompagnement intensif qui mêle **coaching, mobilité, préparation active et rencontre directe avec des recruteurs**.

Pensé pour les personnes en recherche d'emploi, il propose un rythme soutenu sur une semaine, avec un objectif clair : **remettre les participants en mouvement**, les aider à se repositionner dans une démarche dynamique et proactive.



Tout au long de la semaine, les participants sont invités à :

- **Travailler leur mobilité** avec le principe : 1 jour, 1 lieu, pour sortir de sa zone de confort et aller vers les employeurs.
- **Optimiser leurs outils de recherche d'emploi** (CV, lettre, profil numérique).
- **Acquérir les codes de l'entreprise** et développer les savoir-être attendus.
- **Rencontrer directement des recruteurs** lors de temps conviviaux et informels, comme une marche ou un déjeuner.

Qui ?

- 39 femmes et 14 hommes
- 11 personnes entre 18 et 26 ans
- 42 personnes entre 26 et 60 ans
- 40 personnes habitent en QPV

Solutions

- 21 CDD
- 7 CDI
- 5 créations d'entreprise
- 7 accès à la formation

Secteurs d'activité

Petite enfance, accueil, sécurité, commerce, aide à la personne, bâtiment, entretien, restauration et hôtellerie.

53

PARTICIPANTS

40 SORTIES POSITIVES

SOIT 72%

LE MARATHON EMPLOI & SANTÉ : LEVER LES FREINS INVISIBLES À L'INSERTION



Les échanges abordent des sujets sensibles, avec bienveillance et sans jugement :

- **Les risques psychosociaux**, comme le stress, les conflits, la perte de confiance ou la démotivation
- **Les addictions**, qu'elles soient liées à l'alcool, aux drogues, au sucre ou aux écrans
- **La santé mentale**, à travers des thématiques telles que la phobie sociale, les troubles anxieux ou les traumatismes
- **La résilience**, pour identifier les ressources personnelles mobilisables et amorcer un nouveau départ
- **Le burn-out**, pour en repérer les signes, comprendre les mécanismes de l'épuisement professionnel et mettre en place des solutions favorisant la reconstruction et le retour à l'équilibre.

Ce marathon ne vise pas à diagnostiquer, mais à **écouter, conscientiser et ouvrir des perspectives d'accompagnement**. Il s'agit aussi de **favoriser la prise de conscience des liens étroits entre santé et insertion professionnelle**, et de redonner aux participants une forme de légitimité dans leur parcours.

Parce que l'accès à l'emploi ne dépend pas uniquement des compétences ou de la motivation, l'ADEEV propose un **Marathon Emploi & Santé** : un temps fort dédié à l'expression, à la prise de recul et à la libération de la parole autour des **facteurs de santé qui impactent les parcours professionnels**.

Organisé sous forme de **tables rondes thématiques**, ce marathon permet aux participants de **mettre des mots sur des difficultés souvent invisibles**, mais bien réelles, qui freinent leur accès à l'emploi ou leur maintien dans un parcours.



Un espace précieux, à la croisée de l'humain et de l'insertion, où l'on prend le temps d'aborder les freins autrement, et surtout, de les transformer en leviers.

TRACE TA ROUTE : ACCOMPAGNER VERS L'AUTONOMIE PROFESSIONNELLE ET NUMÉRIQUE

Trace ta Route est une action d'accompagnement conventionnée par le **Département de la Seine-Saint-Denis**, pensée pour des publics éloignés de l'emploi, cumulant souvent plusieurs freins à l'insertion.

Elle propose un double accompagnement : **élaborer un projet professionnel solide** tout en **développant une autonomie numérique essentielle** aujourd'hui pour accéder à l'emploi ou à la formation.

En 2025, **deux sessions** ont été réalisées en **avril et septembre**.



Une dynamique positive, qui démontre l'efficacité de cette approche globale, personnalisée et ancrée dans les réalités du territoire.



77 %
DES PARTICIPANTS
SONT SORTIS AVEC
UNE SOLUTION
CONCRÈTE
EMPLOIS ET/OU
FORMATION

BILAN NUMÉRIQUE ET EMPLOI

Face aux défis actuels du marché du travail, l'ADEEV s'engage à proposer des parcours d'accompagnement innovants, conjuguant **remobilisation, montée en compétences numériques, et accès à l'emploi ou à la formation.**

Les actions menées en 2025, qu'elles relèvent du **numérique** ou de **l'accompagnement emploi**, partagent une même finalité : **permettre à chacun de retrouver sa place** dans un parcours professionnel cohérent, réaliste et durable.

En s'appuyant sur des dispositifs adaptés, des outils pédagogiques ciblés et un réseau de partenaires mobilisés, l'ADEEV a pu soutenir des parcours variés, mais tous orientés vers une **sortie positive.**

Le bilan qui suit reflète cette dynamique : **des chiffres concrets, porteurs de sens, qui traduisent un accompagnement personnalisé et efficace.**

Numérique et emploi

- 76 % sorties avec une solution sur 119 participants ;
- 62 retours à l'emploi soit 69 % ;
- 28 entrées en formation soit 31 %.

Emploi uniquement

- 18 CDI ;
- 44 CDD ;
- 5 créations d'entreprise ;
- 23 accès à la formation.

VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE (VAE)

La VAE est aujourd'hui **l'un des outils les plus puissants pour sécuriser un parcours professionnel** et reconnaître les compétences acquises tout au long de la vie. Véritable **ascenseur social**, elle permet à toute personne ayant une **expérience significative** dans un domaine d'activité d'obtenir une **certification ou un diplôme**, sans repasser par la case formation.



L'ADEEV propose un accompagnement complet et individualisé tout au long du parcours :

- Un **entretien de faisabilité** pour vérifier l'adéquation entre l'expérience et la certification visée
- Un appui à la **demande de recevabilité (Livret 1)**
- Un **accompagnement sur-mesure à la rédaction du Livret 2**, véritable cœur du dossier
- Des **entretiens de simulation** pour préparer sereinement le passage devant le jury de certification

Ce dispositif offre à chacun la possibilité de **faire valoir son parcours**, de renforcer sa légitimité professionnelle, et d'ouvrir de nouvelles perspectives d'évolution ou de reconversion.

NOS FORMATIONS

BILAN DE COMPÉTENCES



Qu'il s'agisse de faire **évoluer sa carrière, de changer de voie, de définir un nouveau projet ou de créer son activité, le bilan de compétences** constitue un levier essentiel pour construire un avenir professionnel aligné avec ses envies, ses valeurs et ses forces. Mené à travers des **entretiens individualisés** et des **évaluations ciblées**, ce parcours permet à chacun d'identifier : ses **compétences mobilisables**, **aptitudes professionnelles**, **motivations profondes**, et les **conditions de réussite** d'un nouveau projet.

Au-delà de l'analyse, c'est aussi un **plan d'action concret** qui est élaboré, avec l'appui de l'ADEEV. Grâce à notre **ancrage territorial**, à nos **partenariats économiques et associatifs**, et à l'expertise de notre pôle développement, chaque bénéficiaire est accompagné dans la **mise en mouvement de son projet** : formation, emploi, création d'entreprise... les débouchés sont multiples.

Le bilan de compétences est un **tremplin vers une trajectoire choisie et assumée.**

BURN-OUT



Parce que l'épuisement professionnel est un enjeu de plus en plus présent dans le monde du travail, l'ADEEV a développé des **solutions spécifiques pour prévenir les risques psychosociaux et favoriser un meilleur équilibre entre vie personnelle et professionnelle.** Notre approche repose sur deux leviers complémentaires :

- Un **accompagnement individuel**, qui permet à la personne concernée de **se recentrer sur elle-même**, d'**identifier ses blocages**, et de retrouver progressivement **clarté, souffle et confiance**
- Des **formations collectives**, conçues comme des espaces de **partage d'expériences**, de **mise en perspective**, et de **co-construction de solutions concrètes**, dans un cadre bienveillant

Chaque intervention est **adaptée au contexte professionnel** de la personne ou de la structure concernée, avec une attention particulière portée aux besoins réels du terrain.

Prévenir, soutenir, reconstruire : c'est dans cet esprit que l'ADEEV agit, en plaçant **l'humain au cœur de ses réponses** aux situations de burn-out ou de mal-être professionnel.

LE RÉACTEUR : UN ESPACE D'ÉCHANGES ET DE SYNERGIES ENTRE ENTREPRENEURS



En **2025**, le Réacteur a organisé **quatre temps forts** conviviaux et inspirants :

- Un **petit-déjeuner d'échanges**
- Une **soirée réseautage**
- Un **afterwork spécial commerçants et membres du club**
- Et un **repas de Noël** pour clôturer l'année dans un esprit festif et solidaire

Lors de ces rendez-vous, les **membres du club partagent leurs réussites, leurs difficultés, échangent leurs cartes de visite**, s'apportent mutuellement des conseils concrets, et surtout... tissent des liens.

Ce **moment entre entrepreneurs** permet de sortir de "l'isolement", de prendre du recul sur sa propre activité, et d'imaginer de nouvelles coopérations locales.



Au fil des rencontres, une **véritable dynamique s'est installée**, nourrie par la bienveillance et l'énergie des participants. Le Réacteur s'affirme ainsi comme un **levier de valorisation des activités économiques locales**, et un espace stimulant pour favoriser **l'entraide et le développement** au sein du territoire.



TÉMOIGNAGES : REGARDS CROISÉS DE NOS PARTENAIRES ET ENTREPRENEURS ENGAGÉS

Partenaires et membres du Réacteur partagent leur regard sur les actions menées, la force du réseau, et l'envie d'agir ensemble.



Stéphane COLIN
Directeur Général Thermokon France

Thermokon France est la filiale française du groupe allemand Thermokon, fabricant européen de référence de capteurs et de systèmes dédiés à l'efficacité énergétique des bâtiments. Nos solutions mesurent les principaux paramètres environnementaux — température, humidité, CO₂, COV ou encore particules — afin d'optimiser la consommation énergétique des bâtiments.

Présents depuis près de trois ans au sein de trois bureaux de l'Hôtel d'Entreprises, nous bénéficions d'un environnement de travail stimulant et propice au développement de notre activité. Les échanges avec les autres entreprises, notamment celles du secteur du bâtiment, ainsi que les rencontres organisées par l'ADEEV favorisent le partage d'expériences, la création de synergies et l'émergence de nouvelles opportunités.

Au-delà de la qualité des locaux, nous apprécions particulièrement le dynamisme de l'équipe de l'ADEEV et sa capacité à fédérer les entreprises autour de sujets concrets. L'Hôtel d'Entreprises représente ainsi bien plus qu'un lieu de travail : c'est un véritable écosystème professionnel, vivant et collaboratif.



Nicolas SIMON
Graphiste & Photographe

Bien que je ne sois pas installé au sein de l'Hôtel d'Entreprises, je bénéficie pleinement de la dynamique portée par l'ADEEV en tant que membre du Réacteur, son club d'entreprises.

Cette adhésion me permet de rencontrer régulièrement des professionnels aux activités variées, de mieux faire connaître mon expertise et d'échanger sur les problématiques rencontrées par les entrepreneurs. Les événements organisés tout au long de l'année favorisent la création de liens, le partage d'expériences et l'émergence de nouvelles collaborations.

Au-delà des opportunités professionnelles, le Réacteur offre un cadre convivial et stimulant qui permet de rompre l'isolement souvent ressenti par les indépendants. Grâce à l'implication de l'équipe de l'ADEEV, les échanges sont facilités et le réseau continue de se développer. Être membre du Réacteur constitue ainsi un véritable atout pour renforcer sa visibilité, élargir son réseau et faire progresser son activité.



Muriel GEDEON
Rapha Nutrition

En développant Rapha Nutrition, mon objectif est d'accompagner chaque personne vers un meilleur équilibre de vie, dans un cadre chaleureux, motivant et bienveillant.

Au cours de l'année 2025, l'ADEEV m'a permis de rencontrer d'autres entrepreneurs, de créer de nouveaux échanges et de mieux faire connaître mon activité sur le territoire. Son accompagnement et les événements proposés contribuent également à rompre l'isolement que l'on peut parfois ressentir lorsque l'on entreprend seul.

Mon intégration au Réacteur me permet de développer mon expertise, d'affiner mon positionnement et de renforcer ma présence sur le web. Cette dynamique produit déjà des résultats concrets : grâce à l'un des membres du réseau, mon site internet est actuellement en cours de création.

Faire partie du Réacteur représente ainsi une véritable opportunité pour faire progresser Rapha Nutrition, bénéficier des compétences complémentaires des autres membres et avancer aux côtés d'entrepreneurs engagés.



Eric ROUGERIE
Président de la Croix Blanche du Plateau d'Avron et vice-président départemental de Seine-Saint-Denis

Installé au sein de l'Hôtel d'Entreprises et adhérent à l'ADEEV, je bénéficie d'un environnement dynamique qui favorise les rencontres, le partage de compétences et la création de nouvelles collaborations avec les professionnels du territoire.

Cette adhésion me permet de transmettre mon expérience dans les domaines des premiers secours, de la sécurité civile, de la métallurgie et des nouvelles technologies. Les échanges avec les autres adhérents sont particulièrement enrichissants : chacun peut partager son expertise, découvrir de nouveaux savoir-faire et bénéficier des compétences présentes au sein du réseau.

Grâce aux événements et aux mises en relation organisés par l'ADEEV, nous développons notre cercle de partenaires et faisons davantage connaître les missions de la Croix Blanche. Les entreprises peuvent notamment bénéficier de formations aux premiers secours, ainsi que de conseils techniques et de recommandations en matière de prévention et de sécurité pour leurs équipes.

Cette proximité avec les acteurs économiques locaux facilite également l'émergence de projets communs et de nouvelles actions de sensibilisation. Elle nous permet de mieux comprendre les besoins des entreprises et de leur proposer des réponses adaptées en matière de secourisme et de prévention des risques.

Pour nous, l'ADEEV est un partenaire précieux dans le développement de notre comité départemental. Elle nous permet de renforcer notre visibilité, de créer des liens durables avec les entreprises locales et de diffuser plus largement la culture de la prévention et des gestes qui sauvent. C'est un réseau vivant, fondé sur l'entraide, le partage d'expériences et la volonté d'avancer ensemble.



ADEEV

Développement Economie Emploi
Entrepreneuriat Villemomble



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

« Ensemble, nous construisons des parcours, des ponts, des possibles. Merci à nos partenaires, nos adhérents, nos équipes, et à toutes celles et ceux que nous accompagnons. »



**121 avenue
de Rosny
93250, Villemomble**

CONTACT

Tel : 01.48.12.69.30.
Mail : secretariat@adeev.fr



Horaires :

- Du lundi au jeudi de 9h à 12h30 & 13h30 à 17h30
- Le vendredi de 9h à 12h30 & de 13h30 à 17h

Suivez toute l'actualité
de l'ADEEV

